

Unsere Werte



Fokussierung auf den Kunden

Wir setzen uns für unsere internen und externen Kunden ein und sind stets bestrebt, ihnen zu Erfolg zu verhelfen. Der Erfolg unserer Kunden erfüllt und beflügelt uns. Wir verstehen ihre Bedürfnisse und sind uns darüber bewusst, dass unser Erfolg auf dem Erfolg unserer Kunden beruht.



Beziehungen und Teamwork

Wir legen viel Wert auf den Aufbau von Beziehungen und auf gute Zusammenarbeit. Beziehungen erfordern gegenseitigen Respekt, Ehrlichkeit, Bescheidenheit und Freundlichkeit. Positive Beziehungen fördern Vertrauen und Teamwork. Um Größe zu erlangen, ist Teamwork für Unternehmen unverzichtbar.



Exzellenz

Wir streben mit Tatkraft und Energie danach, Erfolge zu erzielen und in allen unseren Aufgaben Außergewöhnliches zu erreichen. Mittelmaß ist für uns nicht akzeptabel. Deshalb suchen wir ständig nach Möglichkeiten, besser zu werden. Uns interessiert nicht, wem der Erfolg angerechnet wird – wir suchen keine Möglichkeit zur Profilierung.



Offene Kommunikation

Wir kommunizieren unsere Meinungen und Ideen offen und transparent und wissen es zu schätzen, wenn andere dies ebenfalls tun und konstruktive Gespräche suchen. Wenn Entscheidungen gefällt sind, stehen wir offen und aktiv hinter diesen Entscheidungen.



Integrität

Unsere ethischen Standards sind hoch. Wir sind in allen Bereichen unserer Arbeit ehrlich und fair und behandeln die Menschen in unserer Umgebung mit Würde und Respekt. Wir erfüllen unsere Pflicht als verantwortungsvolle Bürger und Mitarbeiter. Wir legen Wert auf unseren guten Ruf und den guten Ruf von Plexus. Uns ist bewusst, dass unser Ruf ausschlaggebend für unseren Erfolg ist.

Unser Führungsverhalten



Menschen haben Priorität

Bei unserem Streben nach Exzellenz fördern und stärken wir Menschen. Wir erwarten und belohnen Höchstleistungen und reagieren auf ausbleibende Leistung umgehend, ehrlich und einfühlsam. Wir nehmen und geben Kritik mit Bescheidenheit und ehrlichem Interesse, um uns stetig zu verbessern. Wir wissen neben der Diensterfahrung auch Charakter, Entschlossenheit und Intelligenz zu schätzen und opfern diese Eigenschaften nicht für Diensterfahrung.



Probleme lösen

Wir lösen Probleme, indem wir sie antizipieren, identifizieren, akzeptieren und aktiv lösen. Bei der Lösung von Problemen betrachten wir die vorliegenden Fakten, schöpfen aus dem Wissen anderer, antizipieren die Konsequenzen und sind beständig darauf bedacht, einen positiven Ausgang zu erreichen. Wir gestehen unsere Fehler ein und lernen aus ihnen. Den größten Herausforderungen treten wir mit Hartnäckigkeit entgegen. Wir unterstützen und inspirieren andere bei der Lösung von Problemen. Wenn wir eine Lösung gefunden haben, setzen wir diese umgehend um.



Mut zeigen

Wir lösen zwischenmenschliche Angelegenheiten, Probleme in der Organisationsstruktur, Zuständigkeitslücken und schwierige Situationen schnell und direkt und gehen gleichzeitig feinfühlig und mit Bedacht vor. In diesen Angelegenheiten ist Untätigkeit nicht zu entschuldigen. Wir schaffen eine Arbeitsumgebung, die mutige Leistungen fördert.



Innovation

Wir geben uns nicht mit dem Status Quo zufrieden, sind offen für Ideen aus allen Richtungen und ruhen uns nicht auf unseren Erfolgen aus. Wir gehen kalkulierte Risiken ein. Wir sind bemüht, andere zu verstehen und zu unterstützen, wenn sie kalkulierte Risiken eingehen.



Strategisch denken

Wir verstehen die Strategie von Plexus, passen unsere Pläne und Ziele daran an und sind stets bestrebt, als Mitarbeiter und als Team etwas zu bewegen. Wir sind bestrebt, unsere kurzfristigen Ziele zu erreichen, ohne dabei die langfristigen Ziele aus den Augen zu verlieren. Unsere Entscheidungen und die Chancen, die wir ergreifen, führen zu langfristigem Erfolg.